



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara1 - Initiativa locuri de munca pentru tineri

Operatiune compozita OS. 1.1, 1.2

Titlul proiectului: „Tinerii NEETs-OPORTUNITATI PENTRU FACILITAREA INTEGRARII PE PIATA MUNCII”

Contract nr. POCU/908/1/3/150819

Cod SMIS 2014+:150819

## INFORMARE

### FINALIZARE CURS CALIFICARE NIVEL II

### ”BRUTAR”

Proiectul „*Tinerii NEETs-OPORTUNITATI PENTRU FACILITAREA INTEGRARII PE PIATA MUNCII*” este implementat de catre *SC PAIDEA S.R.L.* in calitate de beneficiar în parteneriat cu *CENTRUL PENTRU AFACERI SOLIDARE S.R.L.*

Proiectul este implementat în cadrul Programul Operational Capital Uman 2014-2020 , Axa prioritara1 - Initiativa locuri de munca pentru tineri

Obiectivul general al proiectului: Cresterea oportunitatilor profesionale unui numar de 375 tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia prin asigurarea unui pachet integrat de masuri de servicii de mediere, formare profesionala, precum si dezvoltare spiritului antreprenorial cu scopul de a contribui la cresterea calitatii vietii in regiunea vizata.

Prezentul proiect contribuie la atingerea obiectivului general al POCU “dezvoltarea resurselor umane”, datorita activitatilor ce vizeaza dezvoltarea competentelor profesionale a tinerilor NEETs, coroborate cu actiunile de mediere piata muncii pentru un grup tinta de minimum 375 persoane din Regiunea Sud Vest Oltenia, respectiv:





a. Persoane cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii, care sunt inregistrate si profilate de catre SPO.

b. Persoane cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii ce nu sunt inregistrate si profilate de catre SPO. Aceste persoane vor fi directionate catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii in conformitate cu normele legale in vigoare.

Prin proiect se dezvolta oportunitati crescute de dezvoltare profesionala a unui numar de 375 persoane, crestere a gradului de ocupare pentru un numar de 165 persoane, precum si infiintare de noi afaceri inovative (finantarea a 12 structuri economice) actiuni care converg impreuna spre generarea pe termen scurt si lung noi locuri de munca, fapt ce va contribui la cresterea competitivitatii in regiunile mai putin dezvoltate din Romania, precum si la dezvoltarea sociala a comunitatii, dar nu in ultimul rand la dezvoltarea inteligenta a unui mediu economic durabil, datorita asistentei si activitatilor de sprijin derulate in cadrul proiectului, prin intermediul parteneriatului.

**Scopul final al proiectului este ca prin educatie formala si non-formala bazata pe inovare sociala si inovare tehnologica, la nivelul regiuniilor mai putin dezvoltate, sa creasca abilitatea persoanelor de a dori sa progreseze prin gasirea de noi oportunitati de dezvoltare perosnala (educatie, angajare, materializarea propriilor idei de afaceri), fapt ce va contribui la atingerea obiectivului tematic 8 - Axă prioritara 1 „Locuri de munca pentru tineri” - POCU.**

In vederea atingerii rezultatelor anterior mentionate, in cadrul SA 3.2. “Implementarea unui program complex de calificare adresat tinerilor NEETs inclusi in proiect inclusi in proiect cu nivelurile de ocupabilitate B, C si D.”, incepand cu data de **25 iulie 2022** S.C. PAIDEA SRL a demarat in localitatea **PRIGORIA** cursul de calificare **BRUTAR, grupa I**. Programul de formare s-a desfasurat in perioada **25.07.2022 - 09.11.2022** fiind structurat in **120** ore pentru pregatire teoretica si





**240** ore pentru pregătire practică. La programul de formare profesională amintit anterior au fost înscrise un număr de **26** de persoane aparținând grupului țintă al proiectului.

La examenul de absolvire desfășurat în data de 14.11.2022 au participat **24** persoane din grupul țintă al proiectului, toate cele **24** persoane promovând examenul.

În urma parcurgerii programului de formare profesională- calificare nivel 2- Brutar absolvenții de curs au dobândit certificat de calificare cu următoarele competențe:

1. Utilizarea noțiunilor introductive de TIC - competențe digitale
2. Dobândirea noțiunilor de bază civice și sociale organizațional
3. Dobândirea noțiunilor de bază antreprenoriale
4. Aplicarea normelor de securitate și sănătate în muncă
5. Aplicarea normelor de protecție a mediului
6. Aplicarea normelor de igienă și de siguranță a alimentelor
7. Întocmirea documentelor specifice
8. Exploatarea aparatelor/utilajelor/echipamentelor utilizate în panificație
9. Recepția calitativă și cantitativă a materiilor prime, auxiliare și materialelor
10. Depozitarea și transportul materiilor prime, auxiliare și a produselor finite de panificație
11. Dozarea și pregătirea preliminară a materiilor prime și auxiliare
12. Prepararea aluatului
13. Fermentarea maielelor și a aluaturilor
14. Prelucrarea aluaturilor
15. Coacerea semifabricatelor
16. Pregătirea produselor finite de panificație pentru depozitare și livrare
17. Asigurarea calității și siguranței alimentului semifabricatelor și produselor de Panificație





Toate cursurile de formare profesionala organizate vor avea module speciale privind „Egalitatea de sanse” si „Dezvoltarea durabila”.

