



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara1 - Initiativa locuri de munca pentru tineri

Operatiune compozita OS. 1.1, 1.2

Titlul proiectului: „Tinerii NEETs-OPORTUNITATI PENTRU FACILITAREA INTEGRARII PE PIATA MUNCII”

Contract nr. POCU/908/1/3/150819

Cod SMIS 2014+:150819

SA 2.1. - “BURSA LOCURILOR DE MUNCA”

SC PAIDEA S.R.L. implementeaza proiectul cu titlul “**TINERII NEETS - OPORTUNITATI PENTRU FACILITAREA INTEGRARII PE PIATA MUNCII**”, POCU/908/1/3/150819, în parteneriat cu **CENTRUL PENTRU AFACERI SOLIDARE S.R.L.**

Proiectul are ca obiectiv general - cresterea oportunitatilor profesionale unui numar de 375 tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia prin asigurarea unui pachet integrat de masuri de servicii de mediere, formare profesionala, precum si dezvoltare spiritului antreprenorial cu scopul de a contribui la cresterea calitatii vietii in regiunea vizata.

Grupul tinta al proiectului va fi format din 375 persoane din Regiunea SV Oltenia, dintre care 30% femei si 30% sunt incadrati in categoriile C si D dupa profilare si care apartin urmatoarelor grupe :

1. Persoane cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii, care sunt inregistrate si profilate de catre SPO.
2. Persoane cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii ce nu sunt





inregistrate si profilate de catre SPO. Aceste persoane vor fi directionate catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii in conformitate cu normele legale in vigoare

Rezultatele asteptate/finale în urma implementarii proiectului sunt:

- 500 potentiali beneficiari informati privind activitatile proiectului si posibilitatea dezvoltarii unei afaceri finantate din FSE.

375 persoane recrutate pentru a beneficia de sprijin prin activitatile implementate in proiect

- 4 evenimente/campanii de informare/constientizare
- 375 persoane mediate/165 persoane angajate
- 300 persoane calificate in meserii cerute pe piata muncii
- 50 persoane formate in „competente TIC”
- 200 persoane participante la atelierele personal branding
- 50 persoane formate in „competente antreprenoriale”
- 30 persoane participante la sesiunile de sprijin „dezvoltare planuri afaceri”
- 12 idei de afaceri/ 12 firme infiintate

Pentru atingerea rezultatelor anterior mentionate, in cadrul activitatii A2 - “Dezvoltarea personala a persoanelor din grupul tinta si cresterea oportunitatilor acestora de acces pe piata muncii”, SA 2.1. - “Asigurarea unui program personalizat de mediere a muncii si de job shadow” si pentru a facilita angajarea persoanelor inregistrate in grupul tinta se vor organiza 2 **Burse ale locurilor de munca**, unde vor fi invitati angajatori din Regiune pentru a realiza cunoasterea / matchingul intre angajat si angajator astfel incat sa se poata armoniza cererea cu oferta pietei muncii. Bursele se vor organiza pe parcursul unei zile si isi propune a reuni, fiecare dintre ele, 100 potentiali angajati si 25





angajatori. Totodata, cu aceasta ocazie se vor organiza dezbateri cu angajatorii cu scopul de informare despre existenta persoanelor calificate si avantajele de a le prelua in compania lor, dar si de a analiza asteptarile angajatorilor de la viitorii angajati astfel incat expertii proiectului sa lucreze cu GT pentru a reusi sa atinga aceste exigente.

Scopul organizarii **Bursei locurilor de munca** este facilitarea accesului tinerilor NEETs inregistrati in grupul tinta la locurile de munca disponibile si interactiunea directa cu agentii economici, reprezentand pentru acestia o oportunitate de a cunoaste mai bine piata muncii, ofertele de locuri de munca, putand sa aleaga un loc de munca conform pregatirii lor profesionale sau sa se informeze despre ocupatiile cu posibilitati mai mari de angajare pe termen mediu si lung.

Rezultatele propuse sunt importante si relevante pentru crearea oportunitatilor de angajare a tinerilor NEETs. Astfel, se sprijina atingerea unei rate de ocupare mai mare intr-o regiune cu probleme socio-economice deosebite si a unei categorii de beneficiari cu un grad de angajabilitate redus. Angajarea tinerilor NEETs aduce valoare indirecta dar importanta dezvoltarii comunitatii si cresterii calitatii vietii.

