



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara1 - Initiativa locuri de munca pentru tineri

Operatiune compozita OS. 1.1, 1.2

Titlul proiectului: „Tinerii NEETs-OPORTUNITATI PENTRU FACILITAREA INTEGRARII PE PIATA MUNCII”

Contract nr. POCU/908/1/3/150819

Cod SMIS 2014+:150819

INFORMARE

activitati proiect grup tinta

SC PAIDEA S.R.L. implementează proiectul cu titlul “TINERII NEETS - OPORTUNITATI PENTRU FACILITAREA INTEGRARII PE PIATA MUNCII”, POCU/908/1/3/150819, în parteneriat cu CENTRUL PENTRU AFACERI SOLIDARE S.R.L.

Proiectul are ca obiectiv general - cresterea oportunitatilor profesionale unui numar de 375 tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia prin asigurarea unui pachet integrat de masuri de servicii de mediere, formare profesionala, precum si dezvoltare spiritului antreprenorial cu scopul de a contribui la cresterea calitatii vietii in regiunea vizata

Prin activitatile proiectului vor fi organizate:

- Campanii de Informare si constientizare a tinerilor privind integrarea pe piata muncii si avantajele ocuparii
- Organizarea si derularea de programe de formare profesionala, formale si informale, certificate pentru tinerii NEETs din Regiunea SV Oltenia
- Asigurarea unui program personalizat de mediere a muncii si de job shadow
- Implementarea unui program de formare in vederea dezvoltarii competentelor antreprenoriale ale tinerilor NEETs

Formarea profesională are ca obiective:

- a) facilitarea integrării sociale a indivizilor în concordanță cu aspirațiile lor profesionale și cu necesitățile pieței muncii;
- b) pregătirea resurselor umane capabile să contribuie la creșterea competitivității forței de muncă;
- c) actualizarea cunoștințelor și perfecționarea pregătirii profesionale în ocupația de bază, precum și în ocupații înrudite;
- d) schimbarea calificării, determinată de restructurarea economică, de mobilitatea socială sau de modificări ale capacității de muncă;
- e) însușirea unor cunoștințe avansate, metode și procedee moderne necesare pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu;
- f) promovarea învățării pe tot parcursul vieții.

Programele de formare organizate in cadrul proiectului:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- LUCRATOR COMERCIAL
- LUCRATOR IN COMERT
- LUCRATOR IN ALIMENTATIE
- LUCRATOR IN STRUCTURI PENTRU CONSTRUCTII
- BRUTAR
- FRIZER- COAFOR-MANICHIURIST-PEDICHIURIST
- COMPETENTE TIC
- ATELIERELE PRIVIND PERSONAL BRANDING
- precum si alte cursuri de formare identificate pe parcursul implementarii proiectului ca fiind cerute pe piata muncii

Toate cele 375 de persoane din GT beneficiaza de un program personalizat de mediere a muncii si de job shadow fapt care va conduce la asigurarea unui procent adecvat de angajabilitate.

Rezultatul firesc al actiunilor anterioare este angajarea, principiu ce guverneaza proiectul avand in vedere ca prin acest fel persoanele vor reusi sa-si depaseasca conditia de vulnerabilitate in care se aflau inainte de intrarea in proiect. Astfel, urmare medierii, un numar de cca.165 persoane vor fi plasate pe piata muncii (in termen de maxim 6 luni de la incetarea calitatii de participant a GT). Expertii mediatorii vor asigura monitorizarea programului de angajare prin actiuni de tip „jobshadow”, respectiv supervizarea si consilierea ulterioara a persoanei ce a fost angajata pentru a analiza adaptarea acestuia la locul de munca in vederea reducerii riscului de parasire a locului de munca, precum si adaptarea intr-un mediu social divers si strain.

Impactul si valoarea adaugata adusa de rezultate proiectului:

Diminuarea gradului de reticenta a persoanelor srijinite prin proiect cu privire la angajare sau la continuarea activitatii de pregatire profesionala. Prin rezultatele obtinute se va sprijini procesul de constientizare si crestere a gradului de informare a unei categorii de persoane cu acces limitat la informatii si se va contribui pe termen lung la cresterea calitatii vietii acestora

Date de Contact: *tel./fax 0253 22 22 27, e-mail: paidea09@yahoo.com*

