


APRILIE 2022 | EDIȚIA 7

EGALITATE DE ȘANSE

Informații utile



Cod SMIS proiect: 2014+: 149105
Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"
Titlu proiect: Sprijinirea Talentelor in Afaceri si
ReinventareaTinerilor (START)
Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile
și decalitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității
forței de muncă
OIR/OI responsabil: OIR POSDRU
Regiunea Sud – Vest Oltenia

PILONUL EUROPEAN AL DREPTURILOR SOCIALE ÎN 20 DE PRINCIPII

CAPITOLUL II: CONDIȚII DE MUNCĂ ECHITABILE

Sursa informațiilor pentru acest buletin:

https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights/european-pillar-social-rights-20-principles_ro

CAPITOLUL II: CONDIȚII DE MUNCĂ ECHITABILE

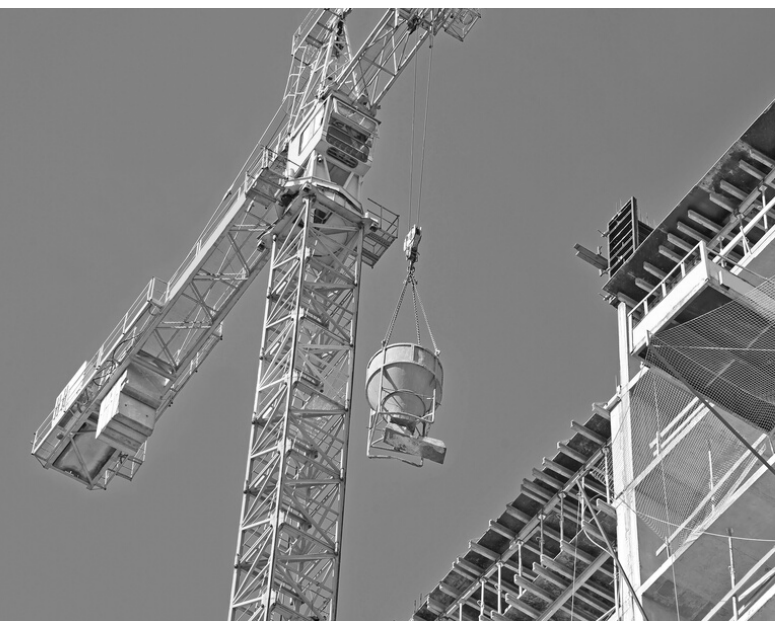


5. LOCURI DE MUNCĂ SIGURE ȘI ADAPTABILE

„Indiferent de tipul și de durata raportului de muncă, lucrătorii au dreptul la un tratament corect și egal în ceea ce privește condițiile de muncă, accesul la protecție socială și formare profesională. Tranziția către forme de muncă pe durată nedeterminată trebuie încurajată. Trebuie asigurată flexibilitatea necesară pentru ca angajatorii să se adapteze rapid la modificările contextului economic, în conformitate cu legislația și cu contractele colective de muncă.

Trebuie promovate formele de muncă inovatoare, în cadrul cărora se asigură condiții de muncă de calitate. Trebuie încurajate antreprenoriatul și activitățile independente. Trebuie facilitată mobilitatea ocupațională.

Raporturile de muncă ce au ca rezultat condiții de muncă precare trebuie prevenite, inclusiv prin interzicerea utilizării abuzive a contractelor atipice. Orice perioadă de probă trebuie să aibă o durată rezonabilă.”



6. Salarii

ACȚIUNI AFERENTE ALE COMISIEI: PROPUNEREA DE DIRECTIVĂ PRIVIND SALARIILE MINIME ADECVATE

„Lucrătorii au dreptul la salarii echitabile, care să le asigure un nivel de trai decent.

Trebuie asigurate salarii minime adecvate, care să poată răspunde necesităților lucrătorului și ale familiei acestuia, ținând cont de condițiile economice și sociale existente la nivel național și protejând totodată accesul la un loc de muncă și stimulentele pentru căutarea unui loc de muncă. Sărăcia persoanelor încadrate în muncă trebuie preîntâmpinată.

Toate salariile trebuie fixate într-un mod transparent și previzibil, în conformitate cu practicile naționale și cu respectarea autonomiei partenerilor sociali.”



**PROMOVAREA
ECONOMIEI
SOCIALE A UE:
SALARII MINIME
ADECVATE
PENTRU
LUCRĂTORII DIN
STATELE MEMBRE**



Atunci când sunt stabilite la niveluri adecvate, salariile minime nu numai că au un impact social pozitiv, ci aduc și beneficii economice mai largi, deoarece:

- reduc inegalitățile salariale;
- ajută la susținerea cererii interne și
- consolidează stimulentele pentru muncă.

Salariile minime adecvate pot contribui, de asemenea, la reducerea diferențelor de remunerare între femei și bărbați, deoarece mai multe femei decât bărbați câștigă un salariu minim. Propunerea ajută, de asemenea, la protejarea angajatorilor care plătesc salarii decente lucrătorilor, asigurând o concurență loială.

Criza actuală a lovit în special sectoare cu o pondere mai mare de lucrători cu salarii mici, cum ar fi curățenia, comerțul cu amănuntul, sănătatea și îngrijirea pe termen lung și îngrijirea rezidențială. Asigurarea unui trai decent pentru lucrători și reducerea sărăciei lucrătorilor nu este importantă doar în timpul crizei, ci și esențială pentru o redresare economică durabilă și favorabilă incluziunii.



7. INFORMAȚII DESPRE CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI PROTECȚIA ÎN CAZ DE CONCEDIERE

„La încadrarea în muncă, lucrătorii au dreptul de a fi informați în scris în legătură cu drepturile și obligațiile lor care decurg din raportul de muncă, inclusiv în legătură cu perioada de probă.

Înainte de concediere, lucrătorii au dreptul de a fi informați în legătură cu motivele acesteia și de a beneficia de o perioadă de preaviz rezonabilă. Lucrătorii au dreptul de acces la mecanisme imparțiale de soluționare a litigiilor și, în caz de concediere nejustificată, au dreptul la o cale de atac, inclusiv la o compensație adecvată.”



8. DIALOGUL SOCIAL ȘI PARTICIPAREA LUCRĂTORILOR



„Partenerii sociali trebuie consultați cu privire la conceperea și punerea în aplicare a politicilor economice, sociale și de ocupare a forței de muncă, în conformitate cu practicile naționale. Aceștia trebuie încurajați să negocieze și să încheie acorduri colective referitoare la chestiuni relevante pentru ei, respectându-li-se autonomia și dreptul la acțiuni colective. Atunci când este cazul, acordurile încheiate între partenerii sociali trebuie puse în aplicare la nivelul Uniunii și al statelor membre.

Lucrătorii sau reprezentanții acestora au dreptul de a fi informați și consultați în timp util cu privire la chestiuni relevante pentru ei, în special cu privire la transferul, restructurarea și fuziunea întreprinderilor și la concedierile colective.

Trebuie încurajat sprijinul pentru sporirea capacității partenerilor sociali de a promova dialogul social.”

9. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală



„Părinții și persoanele cu responsabilități de îngrijire au dreptul la un concediu adecvat, la formule flexibile de lucru și dreptul de acces la servicii de îngrijire. Femeile și bărbații au drepturi egale de acces la concedii speciale în vederea îndeplinirii responsabilităților de îngrijire și trebuie încurajați să utilizeze aceste concedii în mod echilibrat.”

„Lucrătorii au dreptul la un nivel ridicat de protecție a sănătății și securității în muncă.

Lucrătorii au dreptul la un mediu de lucru adaptat la nevoile lor profesionale și care le permite să își prelungească participarea pe piața muncii.

Lucrătorii au dreptul la protecția datelor cu caracter personal în cadrul raporturilor de muncă.

Acțiuni viitoare ale Comisiei:
Noul cadru strategic privind securitatea și sănătatea în muncă, Inițiativa de îmbunătățire a condițiilor de lucru pe platformele online”

10. Un mediu de lucru sănătos, sigur și adaptat și protecția datelor

