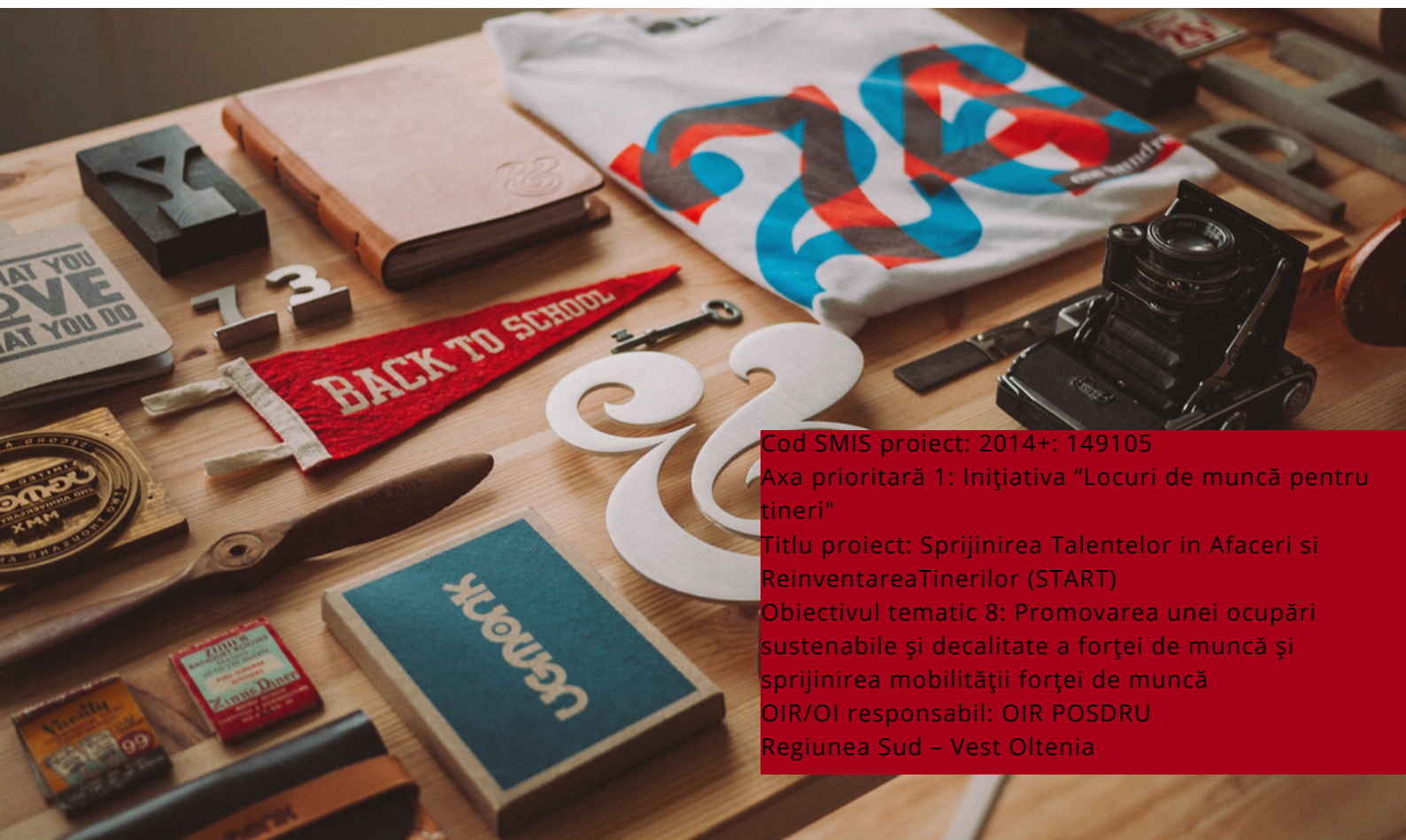


EGALITATE DE ȘANSE

Informații utile



Cod SMIS proiect: 2014+: 149105

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Titlu proiect: Sprijinirea Talentelor în Afaceri și Reinventarea Tinerilor (START)

Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și decalitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

OIR/OI responsabil: OIR POSDRU

Regiunea Sud – Vest Oltenia

PILONUL EUROPEAN AL DREPTURILOR SOCIALE ÎN 20 DE PRINCIPII

Sursa informațiilor pentru acest buletin:

https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights/european-pillar-social-rights-20-principles_ro

*"Cele 20 de principii ale Pilonului european al drepturilor sociale sunt menite să ne ghideze către construirea unei Europe sociale puternice, **echitabile, incluzive și bogate în oportunități.***

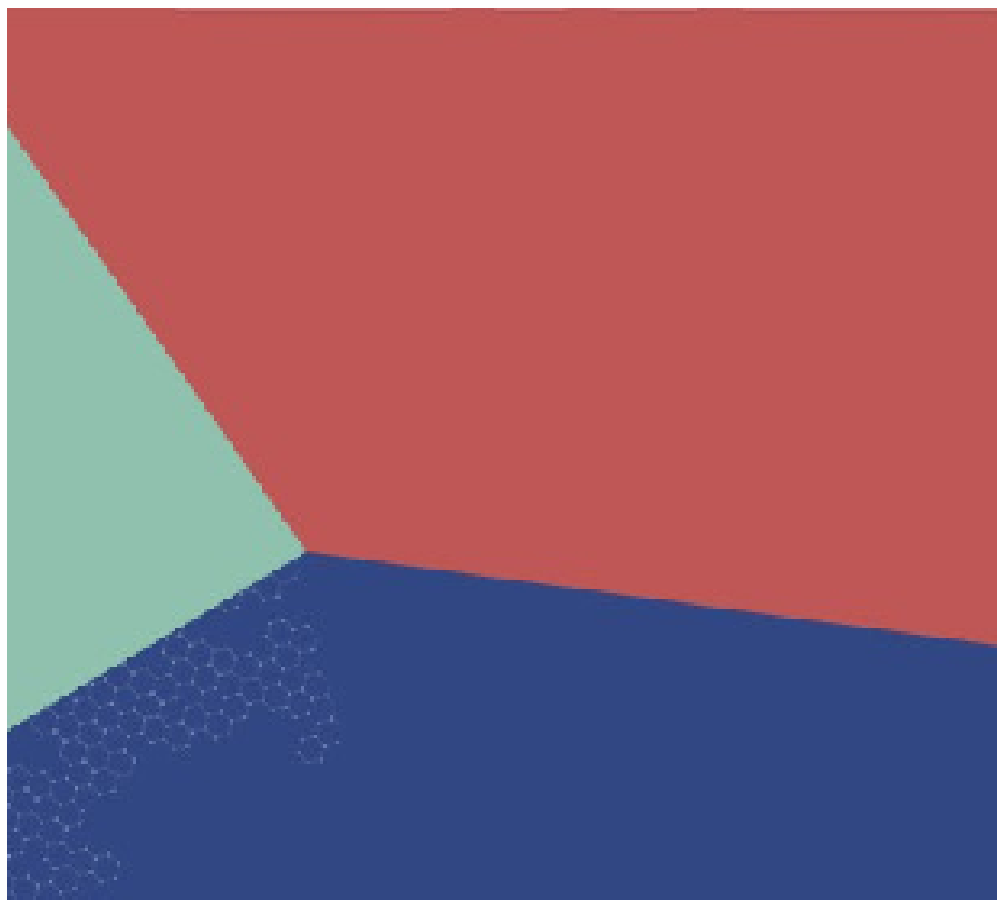
Comisia a prezentat deja mai multe acțiuni bazate pe fiecare principiu al pilonului, o serie de alte acțiuni suplimentare fiind planificate pentru o și mai mare consolidare a drepturilor sociale în UE.

Prin Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale, Comisia a stabilit inițiative concrete pentru realizarea acestor obiective. Este vorba de un efort comun al instituțiilor UE, al autorităților naționale, regionale și locale, al partenerilor sociali și al societății civile."

CAPITOLUL I: EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE ACCES PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ

1. Educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții

„Orice persoană are dreptul la educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții, incluzivă și de înaltă calitate, pentru a dobândi și a menține competențe care să îi permită să participe deplin în societate și să gestioneze cu succes tranzițiile pe piața forței de muncă.”



Agenda europeană a competențelor include 12 acțiuni organizate în jurul a patru blocuri:

„Un apel la unirea forțelor într-o acțiune colectivă:

- *Acțiunea 1: Un pact pentru competențe*

Acțiuni pentru a se asigura că oamenii au competențele potrivite pentru locuri de muncă:

- *Acțiunea 2: Consolidarea inteligenței abilităților*
- *Acțiunea 3: Sprijinul UE pentru acțiuni naționale strategice de îmbunătățire a competențelor*
- *Acțiunea 4: Propunere de recomandare a Consiliului privind educația și formarea profesională (EFP)*
- *Acțiunea 5: Desfășurarea inițiativei universităților europene și îmbunătățirea competențelor oamenilor de știință*
- *Acțiunea 6: Abilități pentru a sprijini tranzițiile gemene*
- *Acțiunea 7: Creșterea absolvenților STEM și promovarea competențelor antreprenoriale și transversale*
- *Acțiunea 8: Abilități pentru viață*

Instrumente și inițiative pentru a sprijini oamenii pe parcursul lor de învățare pe tot parcursul vieții:

- *Acțiunea 9: Inițiativa privind conturile individuale de învățare*
- *Acțiunea 10: O abordare europeană a microcreditelor*
- *Acțiunea 11: Noua platformă Europass*

Un cadru pentru a debloca investițiile în competențe:

- *Acțiunea 12: Îmbunătățirea cadrului de facilitare pentru a debloca investițiile statelor membre și private în competențe”*

2. EGALITATEA DE GEN

„Egalitatea de tratament și de șanse între femei și bărbați trebuie asigurată și promovată în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește participarea pe piața forței de muncă, condițiile de angajare și evoluția carierei.

Femeile și bărbații au dreptul la remunerare egală pentru muncă de valoare egală.”



„Strategia privind egalitatea de gen pentru perioada 2020-2025:

Obiectivele-cheie sunt:

- încetarea violenței împotriva femeilor;
- combaterea stereotipurilor de gen;
- eliminarea disparităților de gen de pe piața forței de muncă;
- asigurarea unei participări egale a femeilor și a bărbaților în diferite sectoare ale economiei;
- eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați și a disparităților de gen în ceea ce privește pensiile;
- eliminarea discrepanțelor de gen în ceea ce privește asumarea responsabilităților familiale și atingerea echilibrului de gen în procesul decizional și în politică.”

„Angajamentul Comisiei față de egalitatea de gen:

Acesta s-a axat pe 5 domenii prioritare:

- asigurarea unei mai largi participări a femeilor pe piața muncii și a independenței economice pentru femei și bărbați;
- reducerea diferențelor dintre femei și bărbați în materie de remunerare, de câștiguri și de pensii, combătându-se astfel sărăcia în rândul femeilor;
- promovarea egalității dintre femei și bărbați în cadrul procesului decizional;
- combaterea violenței împotriva femeilor și protejarea și sprijinirea victimelor;
- promovarea egalității de gen și a drepturilor femeilor în întreaga lume.”

3. EGALITATEA DE ȘANSE

„Indiferent de gen, origine rasială sau etnică, religie sau credință, handicap, vârstă sau orientare sexuală, orice persoană are dreptul la egalitate de tratament și de șanse în ceea ce privește încadrarea în muncă, protecția socială, educația și accesul la bunuri și servicii disponibile publicului. Egalitatea de șanse a grupurilor subreprezentate trebuie încurajată.”

**PRESIDENT VON DER LEYEN,
EUROPEAN PARLIAMENT, 17
JUNE 2020**

**„WE NEED TO TALK ABOUT RACISM.
AND WE NEED TO ACT. IT IS ALWAYS
POSSIBLE TO CHANGE DIRECTION IF
THERE IS A WILL TO DO SO. I AM GLAD
TO LIVE IN A SOCIETY THAT
CONDEMNS RACISM. BUT WE SHOULD
NOT STOP THERE. THE MOTTO OF OUR
EUROPEAN UNION IS: 'UNITED IN
DIVERSITY'. OUR TASK IS TO LIVE UP
TO THESE WORDS, AND TO FULFIL
THEIR MEANING”**

**PRESEDINTELE VON DER LEYEN,
PARLAMENTUL EUROPEAN, 17
IUNIE 2020**

**„TREBUIE SA VORBIM DESPRE
RAȘISM. SI TREBUIE SA ACTIONAM.
ESTE INTOTDEAUNA POSIBIL SĂ
SCHIMBATI DIRECTIA DACA EXISTĂ
VOINTA DE A FACE ACEST LUCRU.
SUNT BUCUROASA SA TRAIESC INTR-O
SOCIETATE CARE CONDAMNA
RASISMUL. DAR NU AR TREBUI SA NE
OPRIM AICI. MOTTO-UL UNIUNII
EUROPENE ESTE: „UNITI IN
DIVERSITATE”. SARCINA NOASTRA
ESTE SA FIM LA INĂLTIMEA ACESTOR
CUVINTE SI SA LE INDEPLINIM
SENSUL”**

(TRADUCEREA AUTORULUI BROSURII)



4. SPRIJIN ACTIV PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

„Orice persoană are dreptul la asistență rapidă și adaptată pentru îmbunătățirea perspectivelor de încadrare în muncă sau de desfășurare a unor activități independente. Aceasta include dreptul de a beneficia de sprijin pentru căutarea unui loc de muncă, formare profesională și recalificare. Orice persoană are dreptul de a transfera drepturile la protecție socială și la formare profesională cu ocazia tranzițiilor profesionale.

Tinerii au dreptul la continuarea studiilor, ucenicie, stagiul sau o ofertă de muncă de bună calitate în termen de patru luni de la intrarea în șomaj sau de la terminarea studiilor.

Persoanele aflate în șomaj au dreptul la un sprijin personalizat, continuu și consistent. Șomerii de lungă durată au dreptul la o evaluare aprofundată individuală cel târziu la 18 luni de la intrarea în șomaj.”



„UE sprijină eforturile statelor membre pentru a face față acestei provocări și propune următoarele inițiative:

- O punte către locuri de muncă (consolidarea Garanției pentru tineret)

Cei care se înscriu în sistemul Garanție pentru tineret, vor primi, în termen de patru luni, o ofertă de angajare, de educație, de formare sau de ucenicie.

De la crearea Garanției pentru tineret, în 2013, UE a facilitat intrarea pe piața muncii a peste **24 de milioane de tineri**.

- Adaptarea politicii de educație și formare profesională a UE la exigențele viitorului

Educația și formarea profesională îi ajută pe tineri să se pregătească pentru primul lor loc de muncă și le permite adulților să dobândească noi competențe și să-și dezvolte cariera. Va juca un rol esențial în efortul de a-i ajuta pe tineri să se integreze pe piața muncii în perioada de redresare. Prin recomandarea propusă, Comisia adoptă o abordare nouă care urmărește să modernizeze sistemele de educație și formare profesională, pentru a deveni mai atractive, mai flexibile și mai adaptate la era digitală și la tranziția verde.

- Un nou impuls pentru programele de ucenicie

Programele de ucenicie prezintă avantaje pentru toate părțile:

-întreprinderile au acces la forța de muncă calificată de care au nevoie pentru viitor
-tinerii își dezvoltă competențele și găsesc un loc de muncă.

Inițiativa UE va contribui la consolidarea ofertei de programe de ucenicie, de exemplu prin stimularea sprijinului acordat IMM-urilor și prin mobilizarea autorităților locale și regionale. De la lansarea sa în 2013, Alianța europeană pentru ucenicii a avut un rol esențial în crearea a peste 900 000 de oferte de ucenicie pentru tineri. Comisia va reînnoi această alianță pentru a atrage noi angajamente privind programele de ucenicie în contextul transformării digitale și al tranziției către o economie verde.

- Măsuri suplimentare menite să sprijine încadrarea în muncă a tinerilor”