

EGALITATE DE ȘANSE

Informații utile



Cod SMIS proiect: 2014+: 149105

Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Titlu proiect: Sprijinirea Talentelor in Afaceri si Reinventarea Tinerilor
(START)

Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și
decalitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

OIR/OI responsabil: OIR POSDRU Regiunea Sud – Vest Oltenia

Ce faceți când
sunteți
discriminat/
discriminată?

Cărei instituții mă
adrez?

1. Aveți dreptul, în cazul în care vă considerați discriminați, să formulați sesizări/reclamații către angajator sau împotriva lui, dacă acesta este direct implicat, și să solicitați sprijinul organizației sindicale sau al reprezentanților salariaților din unitate pentru rezolvarea situației la locul de muncă.

2. Puteți trimite o petiție Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)

3. Puteți adresa către instanță o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare discriminării sau anularea situației create prin discriminare, potrivit dreptului comun.

4. Vă puteți adresa Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați.

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATerea DISCRIMINĂRII

<https://www.cncd.ro>(sursă text și imagine)

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării este autoritatea de stat autonomă, sub control parlamentar, care își desfășoară activitatea în domeniul discriminării.



Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii:

Prevenirea faptelor de discriminare

Prin realizarea de campanii de informare, de conștientizare privind drepturile omului, efectele discriminării, principiul egalității, cursuri de formare, de informare, proiecte și programe la nivel local, regional și național, realizarea de studii, rapoarte etc.

Medierea faptelor de discriminare

A părților implicate în cazul de discriminare, în prezența reprezentanților Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării urmărește reducerea și eliminarea faptelor de discriminare și nicidecum să aplice amenzi.

Investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare.

Pentru analizarea cât mai corectă a cazurilor și pentru luarea deciziilor în cazul petițiilor primite sau autosesizărilor, Colegiul Director dispune de măsuri pentru a investiga cazurile, în urma cărora acesta constată existența sau nu a faptei de discriminare și după caz, sancționarea acesteia.

Monitorizarea cazurilor de discriminare

În urma constatării unor cazuri de discriminare de către CNCD, prin supravegherea ulterioară a părților implicate.

Acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării

Prin explicarea legislației celor interesați de către consilierii juridici ai CNCD, prin îndrumarea asistată în ceea ce privește activitatea de depunere a petiției și informații suplimentare ce decurg din această procedură.

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATE DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

<https://anes.gov.ro>(sursă text și imagine)

Vă puteți adresa Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați la adresa: Intrarea Camil Petrescu, nr. 5, Sector 1, București, România ; Tel.: +4 021 313 0059; Fax: +4 021 367 2406; E-mail: secretariat@anes.gov.ro; Web: anes.gov.ro).

Puteți să apelați oricând aveți nevoie de sprijin la linia telefonică gratuită și cu program non-stop cu număr unic 0800 500 333 destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriu de sex și traficului de persoane, din cadrul ANES.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Despre noi ▾

Asistență pentru victime ▾

Legislație ▾

Proiecte și campanii ▾

Biblioteca virtuală ▾

Contact



Linie telefonică gratuită
pentru semnalarea situațiilor de
violență domestică:

0800 500 333

telve

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Egalitatea de șanse între femei și bărbați și Violența domestică

HOTĂRÂRE DE GUVERN nr. 365/24.05.2018 privind aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și Planul operațional pentru perioada 2018 - 2021 pentru implementarea Strategiei

Anexa nr. 1

Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021

Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați

Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice

Anexa nr. 2

Planul operațional de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021

Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați

Planul operațional de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 Pilonul Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice

Egalitatea de șanse între femei și bărbați

HOTĂRÂRE DE GUVERN nr. 1050 din 18 noiembrie 2014 privind aprobarea Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017 și a Planului general de acțiuni pe perioada 2014 - 2017 pentru implementarea Strategiei

Planul general de acțiuni pe perioada 2014 - 2017 pentru implementarea Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017

Violența în familie

HOTĂRÂRE DE GUVERN nr. 1156 din 27 noiembrie 2012 privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea fenomenului violenței în familie pentru perioada 2013 - 2017 și a Planului operațional pentru implementarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea fenomenului violenței în familie pentru perioada 2013 - 2017

Plan operațional pentru implementarea strategiei naționale în domeniul prevenirii și combaterii fenomenului violenței în familie pentru perioada 2013 - 2017

A.N.E.S.

Plan de măsuri pentru prevenirea și combaterea formelor de discriminare pe criteriul de gen, inclusiv a violenței de gen, în contextul combaterii răspândirii Covid 19



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATEREA FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATEREA FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

□ MĂSURA

❖ *Comunicare* publică permanentă privind măsurile și modalitățile de soluționare a situațiilor de discriminare pe criteriul de gen, inclusiv violență de gen, folosind canale de comunicare accesibile publicului larg.

□ ACȚIUNE

- ❖ *Lansarea* "Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați"
- ❖ Transmiterea către COJES-uri a solicitării de a mediatiza, la nivel local, activitatea ANES, prin mass-media locală.



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATerea FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

MĂSURA

❖ *Campania* națională de conștientizare și sensibilizare față de munca depusă de personalul din domeniile de maximă importanță, în contextul creat de combaterea pandemiei. Valorizarea cu prioritate a muncii personalului auxiliar din unitățile de asistență medico-socială (înfiriere și îngrijitoare care asigură curățenia și păstrarea igienei unităților sanitare, pregătirea materialelor necesare activității, însoțirea bolnavilor spitalizați precum și preluarea persoanelor decedate).



ACȚIUNE

❖ *Campania* „Vă vedem, vă respectăm, împreună acționăm!” Mesaje publice de recunoștință transmise de către diverse personalități în contextul marcării zilei de 8 mai, Ziua Națională a Egalității de Șanse.



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATerea FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

MĂSURA

❖ *Menținerea* constantă a dialogului și transmiterea de *recomandări* către entitățile publice și private, active în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

❖ Aplicarea coerentă a principiului egalității de gen în diverse sectoare de activitate, pentru respectarea legislației în domeniu și elaborarea de *recomandări* pentru autoritățile administrației publice centrale și locale, în vederea combaterii răspândirii COVID 19.

❖ Aplicarea politicilor și programelor specifice pentru raportarea și sancționarea cazurilor de discriminare de gen la locul de muncă și hărțuire sexuală.

ACȚIUNE

❖ *Transmiterea* către COJES-uri a unor informări săptămânale, actualizate cu privire la monitorizarea în contextul pandemiei, asupra aplicării politicilor și programelor specifice pentru raportarea și sancționarea cazurilor de discriminare de gen pe piața muncii și hărțuire, la nivel local, cu precădere în acele domenii în care sunt angajați.

Monitorizarea la nivelul serviciilor de asistență și prestații sociale.



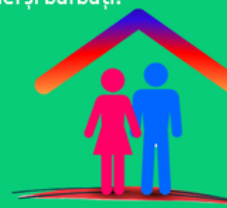
PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATerea FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

MĂSURA

❖ *Proceduri* de adaptare la situația generată de COVID 19, luând în considerație tratamentul egal și nediscriminatoriu pentru femei și bărbați, precum și respectarea drepturilor tuturor persoanelor, indiferent de religie, naționalitate, vârstă, convingeri, categorie socială, dizabilitate, apartenență la o categorie defavorizată.

ACȚIUNE

❖ *Grup* de lucru pentru redactarea unui set de proceduri de adaptare la situația generată de COVID 19, cu respectarea tratamentului egal și nediscriminatoriu pentru femei și bărbați.



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATerea FORMELOR DE
DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN,
ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

□ MĂSURA

❖ *Proceduri* de adaptare la situația generată de COVID 19, luând în considerație tratamentul egal și nediscriminatoriu pentru femei și bărbați, precum și respectarea drepturilor tuturor persoanelor, indiferent de religie, naționalitate, vârstă, convingeri, categorie socială, dizabilitate, apartenență la o categorie defavorizată.

□ ACȚIUNE

❖ *Grup* de lucru pentru redactarea unui set de proceduri de adaptare la situația generată de COVID 19, cu respectarea tratamentului egal și nediscriminatoriu pentru femei și bărbați.



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATerea FORMELOR DE
DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN,
ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

□ MĂSURA

❖ *Realizarea* unei *analize* privind discriminarea pe criterii de gen, cu referire la situația cererilor înregistrate pentru încadrarea în șomaj tehnic, restrângerea activității agenților economici sau imposibilitatea continuării activităților lucrative de către micii întreprinzători privați, în contextul pandemiei și instaurării stării de urgență la nivel național.

□ ACȚIUNE

❖ *Colectarea de date statistice* de la ANOFM, INS și COJES-uri pentru evidențierea impactului măsurilor luate în contextul pandemiei Covid19, asupra egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATerea FORMELOR DE
DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN,
ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

□ MĂSURA

❖ *Transmiterea recomandărilor* Ministerului Muncii și Protecției Sociale privind prevenirea și managementul situației generate de pandemie, în serviciile publice către COJES-uri.



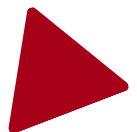
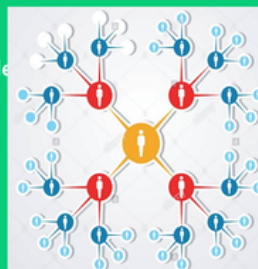
□ ACȚIUNE

❖ *Începând* cu luna mai sunt transmise săptămânal către

COJES-uri

recomandările

MMPS



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATEREA FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTEL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

□ MĂSURA

❖ *Diversificarea tipului de informații furnizate* la nivelul liniei telefonice naționale pentru victimele violenței domestice și violenței de gen

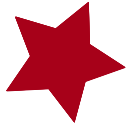
0800 500 333

Serviciul de asistență disponibil gratuit, apelabil 24/7, furnizează consiliere cu privire la telemuncă, muncă la domiciliu, posibilitatea de a rămâne acasă cu copiii sub 12 ani, șomaj tehnic, informații pentru femeile românce aflate în străinătate, în alte state afectate de COVID-19, informații privind măsurile naționale de siguranță adoptate prin Ordonanțele militare.

□ ACȚIUNE

❖ *Începând* cu jumătatea lunii aprilie, s-a introdus comunicarea unor informații cu privire la posibile situații de discriminare pe criteriu de gen, de către angajații

Compartimentului
Servicii pentru
Victimele Violenței
în Familie
(Call-center).



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATEREA FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTEL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

□ MĂSURA

❖ *Comunicarea* cu alte state europene și organisme europene și internaționale și realizarea unui schimb permanent de informații și bune practici privind măsurile impuse în contextul pandemiei COVID 19.



COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE



UNITED NATIONS

□ ACȚIUNE

❖ *Începând* cu luna martie, o dată cu declanșarea pandemiei la nivel global, au fost solicitate de către Consiliul Europei, Comisia Europeană, UN Women, OECD ș.a. și s-au formulat răspunsuri la o serie de chestionare privind măsurile și acțiunile întreprinse de statul român pentru domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

UN WOMEN



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATEREA FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTEL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

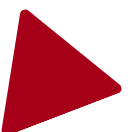
□ MĂSURA

❖ *Dialog continuu și consultare cu ONG-uri* reprezentative în domeniu, privind potențiale acțiuni imediate și proiecte în domeniul egalității de gen, în contextul măsurilor impuse de pandemie.



□ ACȚIUNE

❖ *Începând* cu luna aprilie o serie de ONG-uri au solicitat implementarea unor măsuri în sprijinul victimelor discriminării de gen (Romanian Women's Lobby, Centrul Filia). Au fost depuse doua proiecte, în plan național și internațional, care vizează această problematică în contextul combaterii răspândirii Covid 19.





PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATEREA FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

□ MĂSURA

❖ *Colaborare* cu entități private, în vederea realizării unei *campanii naționale*, pentru a aduce în atenția publicului munca acelor femei pentru care distanțarea socială nu este o opțiune reală (asistenți sociali ai persoanelor vârstnice, cu dizabilități sau în situații de risc).

□ ACȚIUNE

❖ *Grup* de lucru pentru implementarea campaniei.



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATEREA FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

□ MĂSURA

❖ *Realizarea* conștientizării publicului asupra creșterii exponențiale a presiunii privind sarcinile de îngrijire și asupra necesității introducerii de măsuri specifice pentru atenuarea situației, prin demersul constant pentru susținerea femeilor, care reprezintă principalul suport în cadrul gospodăriilor.

□ ACȚIUNE

❖ *Mesaje* publice destinate sensibilizării și orientării atenției către necesitatea echilibrării sarcinilor și de îngrijire la domiciliu.



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATEREA FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, ÎNCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

□ MĂSURA

❖ *Realizarea* unui apel pentru îmbunătățirea programelor de învățământ la domiciliu, completarea curriculumului formal și proiectarea de activități și programe pedagogice online alternative.

□ ACȚIUNE

❖ *Colaborare* cu Ministerul Educației și Cercetării pentru elaborarea de orientări minime pentru părinți, în vederea echilibrării sarcinii suplimentare de îngrijire, ca modalitate eficientă de a elimina decalajele de gen manifestate în mediul domestic.



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATEREA FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN INCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

❑ MĂSURA

❖ *Campanie națională* în scopul evidențierii nevoii de echilibrare a reprezentării în procesul decizional, femeile fiind sub-reprezentate atunci când se iau decizii care le influențează în mod direct viața.

❑ ACȚIUNE

❖ *Grup de lucru* pentru implementarea activităților campaniei.



PLAN DE MĂSURI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATEREA FORMELOR DE DISCRIMINARE PE CRITERIUL DE GEN, INCLUSIV A VIOLENȚEI DE GEN, ÎN CONTEXTUL COMBATERII RĂSPÂNDIRII COVID-19

❑ MĂSURA

❖ *Campanie* de sensibilizare publică (desfășurată pe facebook ANES) privind munca depusă de către femei aflate în prima linie pe perioada pandemiei COVID 19, în domenii precum sănătate, ordine publică, apărare, educație etc.

❑ ACȚIUNE

❖ *Campania "Femei în linia întâi!"*

