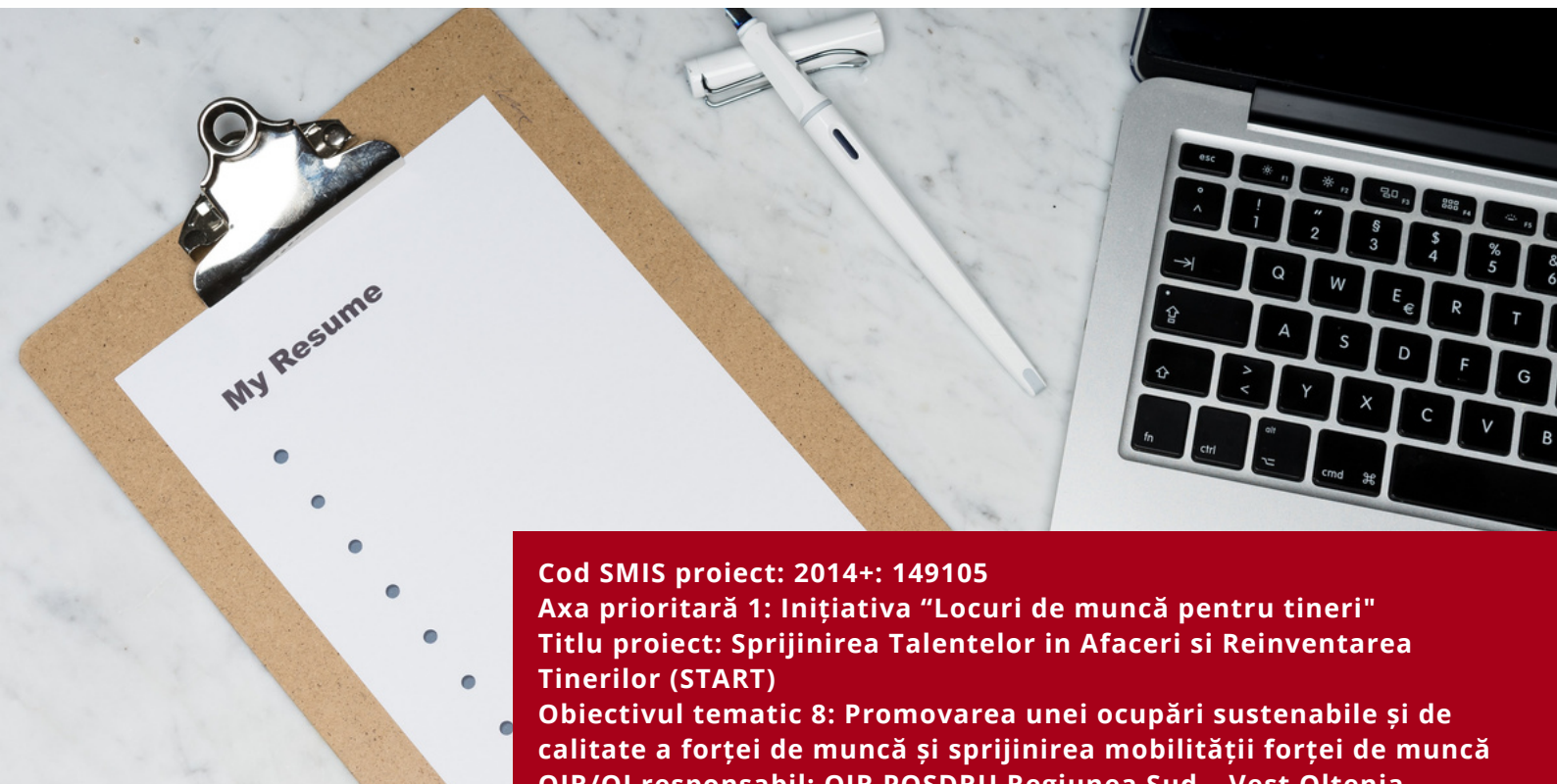


IANUARIE 2022 | EDIȚIA 4

# EGALITATE DE ȘANSE

Informații utile



**Cod SMIS proiect: 2014+: 149105**

**Axa prioritară 1: Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Titlu proiect: Sprijinirea Talentelor în Afaceri și Reinventarea Tinerilor (START)**

**Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă**

**OIR/OI responsabil: OIR POSDRU Regiunea Sud - Vest Oltenia**

## ORGANIZAȚII NAȚIONALE/INSTITUȚII CARE AU COMPETENȚE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE

Regula de bază împotriva discriminării în utilizarea fondurilor structurale: statele membre și Comisia iau măsurile necesare pentru a preveni orice discriminare pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală în timpul pregătirii și implementării programelor. Pe toată durata pregătirii și implementării programelor se va ține seama în special de accesibilitatea pentru persoanele cu handicap.

*Nu sunt considerate discriminări:*

- măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului;
- acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați;
- diferența de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională.

**Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.**



1. **Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)** este autoritatea de stat autonomă, sub control parlamentar, care își desfășoară activitatea în domeniul discriminării. Își exercită atribuțiile în domeniile: prevenirea, medierea, investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare, monitorizarea cazurilor de discriminare și acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării. [www.cncd.org.ro](http://www.cncd.org.ro)

2. **Inspekția Muncii** este organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Instituția asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Inspekția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori în domeniul relațiilor de muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă.

3. **Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (ANES)** aflată în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale are ca atribuții principale: elaborarea politicilor și planurilor naționale de acțiune ale Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și coordonarea aplicării acestora, primirea de reclamații/plângeri privind încălcarea dispozițiilor normative, referitoare la principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării după criteriul de sex, de la persoane fizice, persoane juridice, instituții publice și private și transmiterea lor către instituțiile competente în vederea soluționării și aplicării sancțiunii.

4. **Instituția Avocatul Poporului** este autoritate publică autonomă și independentă față de orice altă autoritate publică și are drept scop apărarea drepturilor și libertăților persoanelor fizice în raporturile acestora cu autoritățile publice. [www.avp.ro](http://www.avp.ro)

5. **Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului** (asigură aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul combaterii violenței în familie)

6. **Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială** (asigură aplicarea măsurilor de egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în elaborarea și aplicarea politicilor și strategiilor din domeniul asistenței sociale)

7. **Confederațiile sindicale și patronale**

**Cadru organizatoric pentru soluționarea cazurilor de discriminare pe baza criteriului de sex:**

- Confederațiile sindicale desemnează, în cadrul organizațiilor sindicale din unități, reprezentanți cu atribuții pentru asigurarea respectării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locul de muncă.
- Reprezentanții sindicali desemnați primesc de la persoanele care se consideră discriminate pe baza criteriului de sex sesizări/reclamații, aplică procedurile de soluționare a acestora și solicită angajatorului rezolvarea cererilor angajaților.
- În unitățile în care nu există organizație sindicală unul dintre reprezentanții aleși ai salariaților are atribuții pentru asigurarea respectării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locul de muncă.
- Opinia reprezentanților sindicali din unități, cu atribuții pentru asigurarea respectării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la locul de muncă, se menționează în mod obligatoriu în raportul de control privind respectarea prevederilor legii 202/2002



**CE FACI CÂND EȘTI DISCRIMINAT/DISCRIMINATĂ ?**

**SEMNALEZI ACEST LUCRU PRINTR-O PETIȚIE!**

## **PETIȚIA TREBUIE SĂ CONȚINĂ URMĂTOARELE DATE OBLIGĂTORII:**

- numele și prenumele persoanei care face plângerea;
- adresa la care doriți să primiți răspunsul CNCD/ANES, adresa de contact pentru ca CNCD/ANES să poată lua legătura cu dumneavoastră pentru informații suplimentare, necesare soluționării cazului;
- număr de telefon, pentru a putea fi contactat(ă) pentru informații suplimentare;
- conținutul plângerii, în care veți scrie detaliat faptele pe care le considerați discriminatorii. Trebuie să scrieți cât mai detaliat și să prezentați cât mai multe argumente în favoarea cazului, pentru demonstrarea faptei de discriminare, împrejurările în care s-a petrecut fapta, martorii care au asistat la aceasta;
- datele de identificare ale persoanei acuzate de discriminare (adresă, eventual telefon etc), necesare pentru contactarea acesteia de către CNCD/ANES pentru investigații suplimentare.