



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

România profesională- Resurse umane competitive  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară – 3 "Locuri de munca pentru toti"


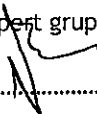


Domeniul major de intervenție - 3.8 " Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc., de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI"

Titlul proiectului: " Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia!"

Contract nr. POCU/227/3/8/117525

## METODOLOGIA DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

Documentul intră în vigoare la data de :01.07.2018

<p>Intocmit</p> <p>Chepeneag Roxana  Văcaru Filip</p> <p>Funcția: Expert grup țintă</p> <p>Semnătura:  .....</p> <p>Data: 27.06.2018</p>	<p>Avizat,</p> <p>Tomescu Maria</p> <p>Funcția: Responsabil tehnic</p> <p>Semnătura:  .....</p> <p>Data: 28.06.2018</p>	<p>Verificat si aprobat</p> <p>Dobrota Corina-Mihaela</p> <p>Funcția: MANAGER DE PROIECT</p> <p>Semnătura:  .....</p> <p>Data: 29.06.2018</p>
--	--	--





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## 1. SCOPUL METODOLOGIEI

Metodologia descrie modalitatea de înregistrare și informare a grupului țintă utilizată în cadrul proiectului Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia NR: POCU/227/3/8/117525.

Acest lucru se face prin identificarea și selectarea firmelor ce vor fi incluse în programul de sprijin, firme încadrate în categoria de întreprinderi conform legislației naționale și care își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC. Aceste firme vor respecta și al doilea criteriu privind corelarea cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau fac parte din categoria de întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice din domeniile de specializare inteligentă, furnizate în cadrul proiectului Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia NR: POCU/227/3/8/117525 aflat în faza de implementare.

## 2. DOMENIU

Această metodologie se aplică activității desfășurate de expertul grup țintă,

## 3. DEFINITII

Proiect - proces unic care constă într-un ansamblu de activități coordonate și controlate, cu dată de început și de finalizare, întreprins pentru realizarea unui obiectiv conform cerințelor specifice și care include constrângeri referitoare la timp, costuri și resurse;

Grup țintă - grupul de persoane/entitatea care va fi direct și pozitiv afectată în perioada de implementare a proiectului, la nivelul obiectivului și activităților proiectului;

Egalitatea de șanse = nediscriminarea pe criterii de gen, origine etnică, religie, dizabilități, vârstă, în elaborarea și implementarea activităților proiectului/ managementului proiectului.

Formularul de Identificare a Grupului Țintă = formularul de înregistrare pentru fiecare persoană din grupul țintă inclusă în proiect, cuprinzând date de identificare și de contact, precum și alte informații privind statutul social și ocupațional, conform Manualul Operațional al Beneficiarilor POCU Anexa 8.

## 4. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

### a) Reglementari internaționale:

Regulamentul Consiliului (CE) nr.1083/2006 de stabilire a prevederilor generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și de abrogare a Regulamentului Consiliului (CE) nr.1260/1999;

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, care transpune Directiva Consiliului nr. 1976/207/CEE, Directiva 1975/117/CEE, Directiva Consiliului nr. 1992/85/CEE, Directiva Consiliului





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

1997/80/CE, Directiva Consiliului nr. 1996/34/CE, Directiva Consiliului 1986/613/CEE, cu modificările și completările ulterioare;

#### **b) legislație națională:**

Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, care transpune Directiva 2002/58/CE, cu modificările și completările ulterioare;

Regulamentul UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

#### **c) legislație secundară**

Orientări privind accesarea finanțării în cadrul POCU 2014-2020 ;

Ghidul solicitantului Condiții specifice România profesională- Resurse umane competitive;

Manualul Operațional al Beneficiarilor POCU ;

Manual de utilizare MySMIS 2014– modulul “Grup țintă” – Anexa 17 ;

Manual de identitate vizuală pentru instrumente structurale 2014-2020 în România

Strategia Națională pentru Competitivitate

Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare și Inovare.

#### **d) alte documente**

Cererea de finanțare proiect: „Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia” - Cod contract finanțare: POCU/227/3/8/117525

## **5. DESCRIEREA PROCEDURII**

### **5.1. Definierea grupului țintă**

Grupul țintă al proiectului Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia NR: POCU/227/3/8/117525 este: minimum 510 persoane din Regiunea Sud Vest Oltenia, respectiv:

a. angajați cu contract individual de muncă (cu norma întreaga sau cu parțial), care asigură managementul strategic și care ocupă poziții de management manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie, etc.;

b. angajați cu contract individual de muncă (cu norma întreaga sau cu timp parțial) din departamentele de resurse umane;

c. antreprenori care își gestionează propriile afaceri.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se va realiza fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criteriile de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

## 5.2. Informarea persoanelor din grupul tinta

Anunțarea activităților adresate participanților și a criteriilor de selecție a acestora - potențiali candidați la programele de formare, teme secundare și ateliere de bune practici se face prin:

- a. Pagini web (proiect, alte site-uri)
- b. Campanii de informare/constientizare angajatori
- c. Spot radio difuzat, anunț în ziar
- d. Diseminare pliante, adrese oficiale
- e. Afise expuse în locuri cu vizibilitate publică
- f. Altele

Înainte de înscriere în grupul țintă toate persoanele vor fi informate de prevederile legale privind protecția datelor cu caracter personal, și despre condițiile transmiterii lor către terțe persoane.

Participanții vor semna o declarație prin care își dau acordul privind prelucrarea datelor personale de către SC PAIDEA SRL.

## 5.3. Procesul de selecție persoane din grupul tinta

Selecția se va face de către experții grup țintă cu ocazia sesiunilor de informare, în comunitățile locale din Regiunea Sud Vest Oltenia, direct la sediul SC Paidea SRL, la stakeholderi, Camere de Comerț județene, Patronate etc. cu care se vor încheia Acorduri de parteneriat/ Protocoale, după următoarele criterii:

a) de eligibilitate:

- să se încadreze în categoria grupului țintă: angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu parțial), care asigură managementul strategic și care ocupă poziții de management manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie, etc.; angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) din departamentele de resurse umane; antreprenori care își gestionează propriile afaceri;
- să nu fi participat la aceleași activități cu cele ale proiectului pe nici un alt proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
- este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal furnizate în procedura selecție (în formularul de înscriere în grup țintă) prin completarea declarației
- va avea disponibilitatea de a participa la toate activitățile din proiect.
- este cetățean UE cu domiciliul sau reședința legală în România, Regiunea Sud Vest Oltenia.





UNIUNEA EUROPEANA



Instrumente Structurale  
2014-2020

- b) specifice
- aptitudini, nivel de educatie, interes ocupational
  - dorinta de a imbunatati activitatea intreprinderii prin acumularea de cunostinte noi si inovatoare etc.
- c) de participare la programele de formare
- sa respecte criteriile de selectie a programului
  - sa respecte criteriile de selectie a programului de formare caruia se adreseaza : manager calitate, managementul performantei-KIP indicatori cheie de performanta , Competente Antreprenoriale, Inspector /Referent resurse umane, Project Management Professional.
- i. sa fie apt medical pentru meseria respectiva
- ii. se va respecta recomandarea expertului grup tinta
- iii. adeverinta , eliberata de angajator, care sa ateste eligibilitatea in proiect

In cazul in care vor fi mai multi solicitanti eligibili pentru un anumit curs, se va aplica criteriul primul venit, primul servit, in limita locurilor disponibile, sau se vor repartiza in seria urmatoare (pentru cursurile care se organizeaza in mai multe serii), in functie si de optiunile fiecarui candidat privind perioada de desfasurare.

**Indicatori prestabiliti**  
**Componenta 1**

**Indicatori prestabiliti de rezultat**

Denumire indicator	Unitate masura	Valoare referinpa	Anul de referinpa	Valoare tinta	Din care Femei	Din care Barbapi	Regiuni dezvoltate	Regiuni mai putin dezvoltate
Intreprinderi care au introdus sisteme instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane/ condipi de lucru imbunatapate, din care: - IMM-uri	Nr.			25.00				
Intreprinderi care au introdus sisteme instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane/ condipi de lucru imbunatapate	Nr.			25.00				
Persoane certificate/ care si-au imbunatapit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit, din care: - Persoanele din departamentele de resurse umane	Nr.			112.00				
Persoane certificate/ care si-au imbunatapit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit, din care: - Persoanele care asigura managementul strategic al companiilor/antreprenori	Nr.			348.00				
Persoane certificate/ care si-au imbunatapit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit	Nr.			460.00				





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

## Indicatori prestabiliți de realizare

Denumire indicator	Unitate masura	Valoare tinta	Din care Femei	Din care Barbapi	Regiuni dezvoltate	Regiuni mai puțin dezvoltate
Persoane care beneficiaza de sprijin, din care: - Persoanele din departamentele de resurse umane	Nr.	125.00				
Întreprinderi sprijinite, din care: -IMM-uri	Nr.	50.00				
Persoane care beneficiaza de sprijin, din care: - Persoanele care asigura managementul strategic al companiilor/antreprenori	Nr.	385.00				
Întreprinderi sprijinite	Nr.	57.00				
Persoane care beneficiaza de sprijin	Nr.	510.00				

**5.4. Documentele pe baza carora se face selectia persoanelor din grupul tinta**

Dosarul de înscriere la cursurile de formare organizate prin proiectul Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia NR: POCU/227/3/8/117525 va conține:

- opis dosar grup tinta
- formularul de înscriere/ declaratie de intentie, semnat (in original) Anexa 1 ;
- formular de înscriere in grupul tinta, completat integral, semnat (in original) Anexa 2 ;
- declaratie-acord privind prelucrarea datelor personale, semnata (in original) Anexa 3 ;
- declaratie pe proprie raspundere de evitare a dublei finanțari, semnata (in original) Anexa 4 ;
- CV ( in format Europass), semnat de catre titular pe fiecare pagina (in original);
- diplome/documente de studii, certificate pentru conformitate cu originalul;
- copie a cartii de identitate, certificata pentru conformitate cu originalul;
- adeverinta , eliberata de angajator, care sa ateste eligibilitatea in proiect (Anexa 5) si sa contina urmatoarele elemente:
  - persoana este incadrata cu CIM (cu norma intreaga sau cu timp partial);
  - locul de munca este ocupat in regiunea de dezvoltare in care se implementeaza activitatile proiectului;
  - persoana ocupa o pozitie de management sau o pozitie in departamentul de RU, precizandu-se postul ocupat conform ogranigramei / schemei de personal a intrepinderii;
  - persoana, prin atributiile care le detine este conform fisei postului este implicata in asigurarea managementului strategic al intreprinderii respective;
  - persoana isi desfasoara activitatea intr-unul din sectoarele economice cu potential competitive identificat conform SNC si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI.
- Certificatul constatator ONRC , certificat pentru conformitate cu originalul;
- Documentul doveditor prin care se atesta dreptul persoanelor din GT ce are calitatea de antreprenor de a desfasura fapte si acte de comert - certificat pentru conformitate cu originalul (doar pentru antreprenori)

Formularele se vor completa înaintea începerii activității. Expertul grup tinta are obligatia de a verifica modul de completare a formularelor și va consilia participanții in completarea lor.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## 5.5. Raportarea grupului țintă

Raportarea persoanelor înscrise în grupul țintă se realizează prin centralizarea datelor în Registrul Grup Țintă- anexa 17 la Manualul beneficiarului, registrul actualizat lunar.

## 5.6. Responsabilități

Procedura este pusă în aplicare de către experții grup țintă ai proiectului, sub îndrumarea responsabilului tehnic și a managerului de proiect.

### a. Managerul de proiect

1. Aprobă procedura de înscriere și selecție a grupului țintă;
2. Realizează alocarea de sarcini și responsabilități tuturor membrilor din echipa de management implicați în procesul de înscriere -selecție;
3. Monitorizează derularea procesului de înscriere -selecție;
4. La încheierea procesului de înscriere – selecție analizează modul de derulare a procesului și stabilește gradul de realizare a obiectivelor planificate.

### b. Experți grup țintă

1. Participă la întocmirea procedurii de înscriere și selecție a grupului țintă;
2. Determină caracteristicile grupului țintă, respectiv stabilește criteriile de eligibilitate, criteriile de calificare și criteriile de selecție utilizate în procesul de înregistrare;
3. Participă la stabilirea regulilor de derulare a procesului de înscriere -selecție;
4. Face parte din comisia de înscriere a cursanților și în această calitate analizează direct măsura în care cursanții se conformează criteriilor de eligibilitate, calificare și selecție.
5. Se asigură ca actele și formularele de înscriere solicitate în cadrul portofoliului de documente de înscriere respectă instrucțiunile POCU și totodată conținutul informațional este suficient pentru procesarea în bune condiții a grupului țintă;
6. Procesează informațiile legate de înregistrarea grupului țintă și le transmite persoanelor responsabile cu realizarea diverselor rapoarte.

### c. Responsabil tehnic

Urmărește îndeplinirea indicatorilor asumați prin contractul de finanțare;

Centralizează datele necesare efectuării rapoartelor în perioada de implementare

Coordonează, monitorizează, evaluează acțiunile necesare implementării activităților și atingerii rezultatelor din cadrul proiectului;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## **5.7. Transmiterea , colectarea si arhivarea Formularelor de Inregistrare a Grupului Tinta**

Completarea formularelor se va face la inscrierea persoanelor in grupul tinta . Pe parcursul derularii activitatii expertul grup tinta va urmari modul de completare a formularelor. Formularele vor fi adaugate dosarului grupului tinta alaturi de restul documentelor acestora.

## **5.8 Rapoarte si inregistrari**

Centralizarea datelor grupului tinta se realizeaza conform anexelor Manualul Operațional al Beneficiarilor POCU - de catre persoanele responsabile din cadrul proiectului cu gestionarea grupului tinta, in conformitate cu regulile impuse de finantator.







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Anexa 1A (la metodologia de selecție)

### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară: 3 Domeniul major de intervenție: 3.8

Titlul proiectului: " **Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia!**"

Contract nr. POCU/227/3/8/117525

Nr...../.....

### FORMULAR DE INSCRIERE / DECLARAȚIE DE INTENȚIE

Subsemnatul/ a \_\_\_\_\_ născut/ ă la data de \_\_\_\_\_, domiciliat/ ă în localitatea \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ bl. \_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, județul/sectorul \_\_\_\_\_, posesor(oare) al/a actului de identitate \_\_\_\_\_ seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, cod numeric personal \_\_\_\_\_, angajat cu Contract de Munca Individual nr. \_\_\_\_\_, pe perioadă determinată / nedeterminată în funcția de \_\_\_\_\_ la SC \_\_\_\_\_, având domeniul de activitate \_\_\_\_\_ din județul \_\_\_\_\_ solicit înscrierea în evidența dumneavoastră în vederea participării la activitățile proiectului: „ **Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia!**” (POCU/227/3/8/117525), având ca motivație creșterea performanțelor în plan profesional.

Nume și prenume Expert grup țintă

Semnătura Expert grup țintă

Nume și prenume Beneficiar:

Semnătura Beneficiar

Data: \_\_\_\_\_





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**Anexa 1B (la metodologia de selecție)**

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020**

**Axa prioritară: 3 Domeniul major de intervenție: 3.8**

**Titlul proiectului: " *Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia!*"**

**Contract nr. POCU/227/3/8/117525**

**Nr...../.....**

**FORMULAR DE INSCRIERE / DECLARATIE DE INTENTIE**

Subsemnatul/ a \_\_\_\_\_ născut/ ă la data de \_\_\_\_\_, domiciliat/ ă în localitatea \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_ bl. \_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, județul/sectorul \_\_\_\_\_, posesor(oare) al/a actului de identitate \_\_\_\_\_ seria \_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, cod numeric personal \_\_\_\_\_, administrator/reprezentant legal al \_\_\_\_\_, solicit înscrierea în evidenta dumneavoastră în vederea participării la activitățile proiectului: „ **Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia!**” (POCU/227/3/8/117525).

Nume și prenume Expert grup țintă

Semnătura Expert grup țintă

Nume și prenume Beneficiar:

Semnătura Beneficiar

Data: \_\_\_\_\_





Formularul de înregistrare individuală a participanților  
la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

Cod SMIS proiect: 117525

Axă prioritară: Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Titlu proiect: " Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia!"

OIR/OI responsabil: Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial  
Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud Vest Oltenia

Secțiunea A. La intrarea în operațiune

- Date de contact

Nume: .....

Prenume: .....

Adresa domiciliu: .....

Locul de reședință: .....

Telefon: .....

E-mail: .....

- Data intrării în operațiune: .....

- CNP: .....

- Zonă:

Urban

Rural

- Localizare geografică:

Regiune: .....

Județ: .....

Unitate teritorial administrativă: .....

- Gen:

Masculin

Feminin

- Vârsta:

Persoană cu vârsta sub 25 ani

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani

Persoană cu vârsta peste 54 de ani





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

- Categoria de Grup Țintă din care face parte

- Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer

Șomer de lungă durată

Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)

Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

- Nivel de educație:

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)

Studii superioare (ISCED 6)

Studii superioare (ISCED 7)

Studii superioare (ISCED 8)

fără ISCED





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

- Persoană dezavantajată:

Da

NU

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

Participanți de origine străină

Minorități

Etnie romă

Alta minoritate decât cea de etnie romă

Comunități marginalizate

Participanți cu dizabilități

Alte categorii defavorizate

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă

Niciuna din opțiunile de mai sus

Data

Semnătură participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea  
participanților





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Secțiunea B. La ieșirea din operațiune

- dată ieșire din operațiune: .....

- Situația pe piața forței de muncă:

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer

- Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

- Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

- persoană care dobândește o calificare la încetarea calității de participant

- Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

- Persoană desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată angajată implicată în educație/formare la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată angajată în dobândirea unei calificări la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată care are un loc de muncă, la încetarea calității de participant

- Persoană defavorizată desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant



PRIDEA  
PROIECTE  
DE  
DEZVOLTARE



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**- Nivel de educație:**

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)

Studii superioare (ISCED 6)

Studii superioare (ISCED 7)

Studii superioare (ISCED 8)

**Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților**





### Secțiunea C - Statut pe piața muncii la 6 luni de la ieșirea din operațiune

- Persoană care are un loc de muncă
- Persoană care desfășoară o activitate independentă
- Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care au un loc de muncă
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă
- Persoane dezavantajate care au un loc de muncă
- Persoane dezavantajate care desfășoară o activitate independentă
- Altă situație: .....

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților







UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa 3

## DECLARAȚIE - ACORD PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul(a) \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, domiciliat(ă) în localitatea \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, bl. \_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, județul, tel. \_\_\_\_\_, legitimat(ă) cu CI/BI seria \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, eliberat de \_\_\_\_\_, la data de \_\_\_\_\_, îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal de către echipa de management/implementare din cadrul proiectului POCU 2014-2020, Cod proiect POCU /227/3/8/ 117525, "Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia" implemetat de S.C. PAIDEA SRL, dar și de Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman, Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud Vest Oltenia și de către orice alt organism abilitat să efectueze verificări asupra modului de utilizare a finanțării nerambursabile, în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

Semnătura \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal este efectuată de către S.C. PAIDEA SRL în conformitate cu prevederile Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date în scopul implemetării activităților specifice proiectului "Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia", POCU /227/3/8/ 117525.

Proiect cofinanțat din Fondul European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Anexa 4

## DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnata/subsemnatul ....., având CNP ....., în calitate de candidat pentru a fi inclus în cadrul grupului țintă al proiectului "**Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia!**"(POCU/227/3/8/117525), cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu art. 326 din Codul penal, declar pe propria răspundere că:

1. Nu am beneficiat/nu beneficiaz în prezent de măsuri similare cu cele ale proiectului " "**Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia!**" cofinanțate din fonduri publice nerambursabile,

2. Nu am mai participat la cursuri de formare antreprenorială cofinanțate din fonduri publice nerambursabile.

Am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea mea din cadrul proiectului "**Competitivitatea și inovarea mediului de afaceri din Regiunea Sud Vest Oltenia!**", de la momentul descoperirii falsului, precum și acordarea de despăgubiri către beneficiarul și/sau partenerii proiectului, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până la momentul descoperirii falsului.

Semnătura .....

Data: .....





S.C. .... S.R.L. / S.A.  
 str. .... nr. ...  
 Localitate ....., județ/sector .....

Cod Unic de Inregistrare: .....

COD CAEN ..... Domeniul de activitate .....

Numar salariati .....

Tel.: ..... Fax: .....

nr. .... data .....

### ADEVERINȚĂ

Se adeverește prin prezenta ca dl./dna. \_\_\_\_\_ născut/ ă la data de \_\_\_\_\_, domiciliat/ ă în localitatea \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ bl. \_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, județul/sectorul \_\_\_\_\_, posesor(oare) al/a actului de identitate \_\_\_\_\_ seria \_\_ nr. \_\_\_\_\_, cod numeric personal \_\_\_\_\_ este angajat cu Contract de Munca Individual nr. \_\_\_\_\_, pe perioadă determinată / nedeterminată, având norma întreagă / timp parțial, cu funcția de \_\_\_\_\_, desfășurând activitatea în localitatea \_\_\_\_\_, județul \_\_\_\_\_ din

**Regiunea Sud Vest Oltenia**, prin atribuțiile pe care le deține conform fișei postului fiind implicată în:

- coordonarea/conducerea diverselor activități
- compartiment resurse umane

### ANGAJATOR

.....  
 (nume și prenume)

.....  
 (funcție)

.....  
 (semnătura)

